

Sanierungstechnik Dommel GmbH, Erlenfeldstraße 55, 59075 Hamm

Abdruck honorarfrei. Belegexemplar und Rückfragen bitte an:

Kommunikation2B, Westfalendamm 241, 44141 Dortmund, Fon: 0231/33049323

01/24-03

## **Erfolgsgeschichte Onboarding: Willkommen im Team!**

Dommels Strategie für  
Einarbeitung und Mitarbeiterintegration

**Die Sanierungstechnik Dommel macht Schluss mit unvorhergesehenen Stolpersteinen in der Probezeit. Die Kanalprofis setzen dabei auf ein transparentes Onboarding-Programm. Es basiert nicht nur auf Checklisten und Plänen, sondern beinhaltet auch persönliche Gespräche sowie eine teamweite Unterstützung. Denn bei der Mitarbeiterintegration ist es Dommel wichtig, dass neue Kolleginnen und Kollegen möglichst schnell im Unternehmen ankommen – fachlich und menschlich.**

Für die Sanierungstechnik Dommel beruht nicht nur die Kanalsanierung auf Expertise – auch die Integration neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird hier zu einer Meisterleistung. Denn ein effizientes Onboarding wird bei den Kanalprofis als strategischer Schlüssel zur langfristigen Zusammenarbeit zwischen Arbeitgebenden und Arbeitnehmenden betrachtet. Daher hat das Unternehmen eine Herangehensweise implementiert, die sicherstellt, dass Mitarbeitende nicht nur reibungslos, sondern auch nachhaltig in das Unternehmen eingeführt werden.

### **Gut vorbereitet ist schon halb gewonnen**

Schon vor dem ersten Arbeitstag beginnt die sorgfältige Vorbereitung. Diese erstreckt sich über die gesamte Probezeit hinaus. Das Herzstück des Onboarding-Prozesses ist eine umfassende Checkliste, die sicherstellt, dass alle notwendigen Vorbereitungen bereits vor Arbeitsbeginn getroffen werden. Dies umfasst nicht nur die Bereitstellung der benötigten Hardware sowie die Einrichtung von Software-Zugängen, sondern auch die vollständige Ausstattung des Arbeitsplatzes mit Büromöbeln. Ein Namensschild an der Tür sowie bestellte Visitenkarten tragen dazu bei, die neue Kollegin oder den neuen Kollegen von Anfang an im Büro-Team willkommen zu heißen. Für gewerbliche Mitarbeitende wird die Arbeitskleidung rechtzeitig bestellt, die persönliche Schutzausrüstung bereitgelegt und Spinde in den Sozialräumen reserviert.

### **Individuelle Einarbeitung ab Tag eins**

Doch damit nicht genug: Am ersten Arbeitstag erwartet den Neuzugang eine Begrüßungsmappe, die nicht nur allgemeine Informationen über das Unternehmen enthält, sondern auch einen zum Aufgabenfeld passenden Einarbeitungsplan. Letzterer gibt detaillierte Einblicke in die ersten Tage und Wochen, um einen zügigen Start in den Arbeitsalltag zu ermöglichen. Darüber hinaus ist allen Beschäftigten das unternehmenseigene „Wiki“ mit weiteren Informationen zugänglich. Die Balance zwischen Wissensvermittlung und Informationsfluss wird dabei besonders berücksichtigt, um eine Überlastung zu vermeiden.

### **Zeit nehmen, Beziehungen aufbauen**

Für die Führungskräfte spielen die persönliche Begrüßung und Begleitung neuer Mitarbeitender eine entscheidende Rolle. Sie nehmen sich bewusst genügend Zeit für eine persönliche

Interaktion. „Für mich als Führungskraft ist es von großer Bedeutung, genügend Zeit im Kalender zu reservieren, um persönliche Gespräche zu führen. Sowohl geplante Mitarbeitergespräche als auch die Beantwortung spontan auftretender Fragen tragen dazu bei, dass wir flexibel auf die Bedürfnisse neuer Teammitglieder reagieren können“, betont Benedikt Stentrup. Eine wichtige Anlaufstelle bei Dommel ist auch der Disponent Marcus Müller, der für alle gewerblichen Neuzugänge ein offenes Ohr hat.

### **Von Anfang an Teil des Ganzen**

Ein weiteres Highlight des Onboarding-Prozesses ist die aktive Einbindung in das bestehende Team. Die Kolleginnen und Kollegen heißen neue Teammitglieder offen willkommen und sind bereit, ihr Wissen zu teilen. Dieser Teamgeist trägt maßgeblich dazu bei, dass sich neue Mitarbeitende schnell integrieren können und eine positive Arbeitsatmosphäre entsteht. „Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Motor unseres Erfolgs und daher ist es uns ein besonderes Anliegen, sicherzustellen, dass jeder gut aufgenommen wird. Ein gelungenes Onboarding ist nicht nur entscheidend für die individuelle Entwicklung, sondern auch für den Gesamterfolg des Unternehmens“, erklärt Dommel-Geschäftsführer Benedikt Stentrup.

Mit einem gut durchdachten Onboarding-Prozess setzt die Sanierungstechnik Dommel auf nachhaltigen Unternehmenserfolg und schafft eine positive Arbeitsumgebung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das Unternehmen lädt dazu ein, eigene Tipps und Erfahrungen für ein erfolgreiches Onboarding zu teilen und gemeinsam den Weg zu einer optimalen Integration neuer Teammitglieder zu gestalten.

ca. 4.000 Zeichen

## Über die Sanierungstechnik Dommel GmbH:

Die Sanierungstechnik Dommel GmbH mit Sitz im nordrhein-westfälischen Hamm ist Spezialist für sämtliche Dienstleistungen rund um die Instandhaltung von Kanälen und Schächten. Als kompetenter Partner von Kommunen, Verantwortlichen der Industrie und Ingenieuren bietet sie neben Zustandserfassungen auch diverse grabenlose Sanierungsverfahren sowie alle erforderlichen Tiefbauarbeiten aus einer Hand an. Bei den Maßnahmen stehen eine partnerschaftliche Arbeitsweise und eine hohe Ausführungsqualität immer im Mittelpunkt. Die Abwicklung von Kanalsanierungsprojekten mit außergewöhnlichen Anforderungen ist darüber hinaus eine Stärke des Unternehmens. Die Sanierungstechnik Dommel GmbH beschäftigt mehr als 90 Mitarbeiter und ist seit 1989 auf dem deutschen Markt aktiv.

## Bildunterschriften



### [24-03 Azubi-Paket]

*Zum ersten Arbeitstag sind alle Formalitäten erledigt. Außerdem erhalten neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein Begrüßungs-Paket mit allen wichtigen Informationen zum Einstieg.*

## Foto: Sanierungstechnik Dommel GmbH



### [24-03 Arbeitskleidung]

*Zusätzlich zur Begrüßungsmappe finden sich auch alle wichtigen Informationen im unternehmenseigenen Wiki. Das Wiki ist für alle – nicht nur im Büro – zugänglich.*

Foto: Sanierungstechnik Dommel GmbH



### [24-03 Sicherheitsunterweisung]

*Sicherheitsunterweisungen wie hier zum Einsteigen in Schächte sind obligatorisch.*

Foto: Sanierungstechnik Dommel GmbH

Rückfragen beantwortet gern:

#### **Sanierungstechnik Dommel GmbH**

Benedikt Stentrup

Tel: +49 (0) 2381 98 764 21

eMail: [benedikt.stentrup@sanierungstechnik-dommel.de](mailto:benedikt.stentrup@sanierungstechnik-dommel.de)

[www.sanierungstechnik-dommel.de](http://www.sanierungstechnik-dommel.de)

#### **Kommunikation2B**

Mareike Wand-Quassowski

Tel. +49 (0) 231 330 49 323

eMail: [m.quassowski@kommunikation2b.de](mailto:m.quassowski@kommunikation2b.de)

[www.kommunikation2b.de](http://www.kommunikation2b.de)